



COMUNE DI GARDA

Provincia di Verona

Lungolago Regina Adelaide, n. 15 - 37016 **GARDA** VR

Tel. 045.6208444 - Fax 045.6208426 - P.IVA 00419930235 - comune.garda@pec.it

www.comune.garda.vr.it

Prot. n. 5366/2019.

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE, CAT. C, AI SENSI DEL VIGENTE CCNL 2016-2018 DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, A CARATTERE STAGIONALE - PER L'ANNO 2019.

Il Responsabile dell'Area Contabile/Servizio Personale

In esecuzione dei seguenti atti:

- deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 27.07.2018;
- deliberazione della Giunta Comunale n. 20 in data 11.02.2019;
- determinazione del Responsabile del Servizio Area Contabile n. 60 del 14.02.2019;
- determinazione del Responsabile del Servizio Area Contabile n. 182 del 23.04.2019;

Visto il Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi;

Visto il D.P.R. n. 487 del 09.05.1994 e D.P.R. n. 693 del 30.10.1996;

Visto il D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle parità tra uomo e donna", così come modificato dal D.Lgs. 25.01.2010 n. 5, nonché l'art. 21 della Legge 04.11.2010 n. 183;

Visto il D.Lgs. n. 196 del 30.06.2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modifiche e integrazioni;

Visto l'ordinamento professionale nazionale di lavoro del personale dipendente degli Enti del comparto Regioni e Autonomie Locali del 31.03.1999, nonché il contratto collettivo nazionale di lavoro per il quadriennio 2002/2005 del 22.01.2004, il CCNL del 09.05.2006, il CCNL dell'11.04.2008 e il CCNL del 31.07.2009;

VISTO il CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, siglato il 21.05.2018;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Visto il D.Lgs. del 30 marzo 2001 n. 165;

Visto il D.Lgs. n. 81/2015 e successive modifiche e integrazioni;

Visto l'art. 7 del CCNL 14.09.2000.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006, così come modificato dal D.Lgs. 25.01.2010 n. 5.

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per soli esami per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di Agenti di Polizia Locale, Cat. C, per l'anno 2019.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico, stabilito dal Contratto Nazionale di Lavoro è costituito dalle seguenti voci:

- Stipendio tabellare annuo lordo previsto per la Cat. C dal vigente CCNL;
- Tredicesima mensilità;
- Assegno per il nucleo familiare se dovuto;
- Eventuali assegni o indennità connessi al profilo professionale.

Gli assegni e gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali, assistenziali ed assicurative previste dalla legge.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati della Unione Europea; si fanno salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. n. 174/94 art.2 e art. 38 del D.Lgs. n.165/2001;
- b) aver compiuto anni 18;
- c) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire;
- d) godimento dei diritti civili e politici;

- e) non avere riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali;
- f) essere in possesso del diploma di scuola media superiore (corso di studi con il superamento dell'esame di maturità);
- g) essere in possesso della patente di guida cat. B;
- h) essere in possesso dei requisiti necessari per l'ottenimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza (Legge n. 65/1986);
- i) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i concorrenti maschi nati entro il 31.12.1985).

Non possono, in ogni caso, essere ammessi al concorso, ai sensi del comma 3 dell'art. 2 del D.P.R. n. 487/1994:

- a) coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo;
- b) coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione o dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- c) i dipendenti dello Stato o di enti pubblici collocati a riposo anche in applicazione di disposizioni di carattere transitorio speciale.

I requisiti prescritti per l'ammissione al concorso, nonché gli altri requisiti che costituiscono titolo di precedenza o preferenza alla nomina, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

Il possesso di tutti i requisiti verrà accertato al termine delle procedure di selezione e prima dell'effettiva immissione in servizio.

In caso di particolare urgenza e necessità, qualora non sia possibile accertare il possesso dei requisiti per l'accesso prima dell'assunzione in servizio, si procederà alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro condizionato all'effettivo possesso dei requisiti.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso, comporta, in qualunque tempo, la decadenza dalla nomina e motivo di risoluzione del contratto.

PRESENTAZIONE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA

La domanda di partecipazione, redatta in carta libera secondo lo schema allegato al presente bando e sottoscritta dall'interessato (a pena di esclusione), deve essere presentata, sempre a pena di esclusione, **entro e non oltre le ore 12:30 di venerdì 10 maggio 2019** e indirizzata al Comune di Garda - Lungolago Regina Adelaide, n. 15 - 37016 Garda (VR).

La domanda potrà essere presentata:

- a) mediante raccomandata A/R. Si precisa che sulla busta contenente la domanda il candidato dovrà apporre la seguente dicitura: "Domanda di partecipazione alla Selezione pubblica per assunzioni stagionali Agenti di Polizia Locale";
- b) mediante consegna diretta all'Ufficio Protocollo del Comune;
- c) mediante posta elettronica certificata all'indirizzo: comune.garda@pec.it accettando esclusivamente invii tramite **casella di posta elettronica certificata (PEC) intestata al candidato**. La domanda e gli allegati dovranno essere in formato PDF. Nell'oggetto della e-mail il candidato deve apporre la seguente dicitura: "Bando di concorso pubblico assunzioni stagionali Agenti di Polizia Locale".

Non saranno prese in considerazione le e-mail spedite da indirizzi non certificati o pervenute ad indirizzi di posta elettronica dell'Ente differenti.

Al fine del rispetto del termine di scadenza, fa fede esclusivamente il timbro di ricezione dell'Ufficio Protocollo, pertanto non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine sopra indicato anche se spedite a mezzo servizio postale.

Nel caso di inoltro della domanda mediante PEC farà fede la data di effettiva ricezione da parte del Comune.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Con la presentazione della domanda il candidato dichiara di accettare tutte le condizioni di partecipazione alla presente procedura.

Nella domanda dovrà essere espresso il consenso al trattamento dei dati personali ai fini del D.Lgs. n.196/2003.

Il candidato con la domanda di partecipazione al concorso autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet istituzionale per le comunicazioni inerenti la presente selezione.

Gli aspiranti dovranno essere in possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente avviso e dovranno dichiarare nella domanda, sotto la propria personale responsabilità, oltre all'indicazione precisa del concorso:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza e recapito telefonico e indirizzo e-mail;

- b) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati della Unione Europea;
- c) il Comune ove sono iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- d) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne o procedimenti penali;
- e) di non essere stati destituiti, dispensati o decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- f) di non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- g) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i concorrenti maschi nati entro il 31.12.1985);
- h) il titolo di studio richiesto specificando in quale data e presso quale istituto è stato conseguito, la valutazione riportata;
- i) di aver compiuto, alla data di pubblicazione del presente bando, l'età di anni 18;
- j) di essere in possesso dei requisiti necessari per l'ottenimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza;
- k) di accettare senza riserve le condizioni del presente bando e, se vincitore del concorso, di accettare le norme vigenti in questo Ente, nonché quelle successive che l'Amministrazione intenda adottare;
- l) di essere fisicamente idonei al servizio;
- m) il possesso di eventuali titoli di preferenza o precedenza di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 pubblicato in G.U. n. 185 del 09.08.1994, Supplemento Ordinario;
- n) il possesso della patente di cat. B);
- o) la lingua straniera prescelta per la prova attitudinale.

Tutti i requisiti, pena esclusione, devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione.

La domanda, debitamente firmata a pena di esclusione, deve essere **redatta secondo il modello** che viene allegato al presente bando di concorso. La firma non dovrà essere autenticata, ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Alla domanda dovranno essere obbligatoriamente allegati:

- a) fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- b) fotocopia della patente di cat. B)

L'Amministrazione si riserva la facoltà di controllare la veridicità di quanto fatto oggetto di dichiarazione nella domanda di partecipazione, così come previsto dagli artt. 71 e 75 del D.P.R. 445/2000; nel caso fossero riscontrate dichiarazioni mendaci, il candidato sarà escluso dalla graduatoria finale, sarà dichiarato decaduto dall'eventuale impiego e il fatto sarà segnalato alle competenti autorità.

Eventuali richieste di documenti integrativi, da parte dell'Amministrazione, non soddisfatte nei termini prestabiliti, autorizzeranno l'Amministrazione stessa ad escludere la domanda di ammissione.

Non è ammessa la produzione di documenti o di titoli scaduti oltre il termine per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

Non sono sanabili e comportano quindi l'esclusione dal concorso, l'omissione nella domanda:

- del nome, cognome, residenza o domicilio del concorrente;
- della specifica indicazione del concorso al quale si intende partecipare;
- della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;
- mancata osservanza del termine ultimo per la presentazione della domanda;
- mancato perfezionamento delle domande entro il termine indicato, quando richiesto.

CATEGORIE RISERVATARIE

La graduatoria di merito dei candidati sarà redatta dalla Commissione Giudicatrice in base ai punteggi ottenuti nelle prove d'esame da ciascun candidato con l'osservanza delle preferenze stabilite dal presente bando e dal D.P.R. n. 487/1994, come integrato dal D.P.R. n. 693/1996, tenuto conto delle disposizioni introdotte dall'art. 3 della Legge n. 127/1997, come modificato dall'art. 2 della Legge n. 191/1998 circa la preferenza accordata, a parità di punteggio, al candidato più giovane d'età.

Viene comunque garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro secondo il D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle parità tra uomo e donna", così come modificato dal D.Lgs. 25.01.2010 n. 5.

AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Tutti i candidati, sulla base della domanda di ammissione e delle dichiarazioni debitamente sottoscritte pervenute nei termini previsti dal presente bando, sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione e sono invitati a presentarsi a sostenere le prove d'esame, ad eccezione di coloro che avranno notizia dell'esclusione disposta dall'Amministrazione mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Garda, nella home page nelle sezioni News e "Bandi e Concorsi".

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice, nominata dal Responsabile del Servizio Personale su proposta del Comandante del Comando Polizia Locale, costituita ai sensi dell'art. 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 33 del Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi, è composta dal Presidente e da due membri esperti nelle materie oggetto del concorso scelti tra funzionari o dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni. Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente dell'Ente di categoria non inferiore alla Cat. C. Almeno 1/3 dei posti di componente della Commissione, salvo motivata impossibilità, sarà riservato alle donne, in conformità all'art. 9, comma 2, del D.Lgs. n. 487/1994 e dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001.

VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

La valutazione finale sarà espressa sulla base di un punteggio complessivo espresso in trentesimi: 30/30 per la prova scritta e 30/30 per la prova orale. Il punteggio massimo attribuibile è di 60/60.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una valutazione di almeno 21/30. La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

PROGRAMMA D'ESAME

Le prove d'esame consistiranno in una prova scritta articolata in quesiti a risposta sintetica e/o multipla ed in una prova orale sugli argomenti di seguito indicati:

- Nozioni di diritto penale e procedura penale;
- Norme di depenalizzazione e procedimento sanzionatorio amministrativo;
- Nozioni generali sull'ordinamento costituzionale dello Stato;
- Ordinamento delle Autonomie Locali;
- Codice della Strada e relativo Regolamento;
- Norme di polizia amministrativa, di polizia edilizia, igienico-sanitaria, ambientale;
- Ordinamento della Polizia Municipale;
- Testo Unico leggi pubblica sicurezza;
- Norme inerenti la notifica degli atti;
- Diritti e doveri dei pubblici dipendenti.

Prova orale

Verterà sulle materie della prova scritta.

Nel corso del colloquio si provvederà, inoltre, ad accertare elementi di base per la conoscenza della lingua straniera scelta dal candidato tra le seguenti inglese o tedesco, nonché dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

IL CALENDARIO DELLE PROVE COSI' STABILITO:

▪ PROVA SCRITTA: si svolgerà presso la Scuola Secondaria di primo grado (Scuola Media) "Pisanello" di Garda, in Via U. Foscolo	15/05/2019 - ore 09:00;
▪ PROVA ORALE: si svolgerà presso la Sede Municipale di Garda	17/05/2019 - ore 09:00.

La presente comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti, per cui i candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dal concorso, tramite pubblicazione sul sito istituzionale, nelle News, nella sezione "Bandi e Concorsi" e in "Amministrazione trasparente", sono tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, nel giorno, nell'ora e nel luogo sopraindicato.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di variare la data dello svolgimento delle prove dandone preventiva comunicazione ai candidati ammessi mediante la pubblicazione sul sito istituzionale, nelle sezioni News e "Bandi e Concorsi".

La mancata presenza dei candidati nell'ora e nel luogo indicato verrà considerata quale rinuncia, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.

L'avviso per la presentazione alla prova orale, dei candidati ammessi, avverrà tramite affissione di apposito avviso sul sito istituzionale, nelle sezioni News e "Bandi e Concorsi".

Saranno esclusi i candidati che qualunque sia la causa, non si presenteranno alla prova nel giorno, ora e luogo stabiliti.

Per sostenere le prove d'esame i candidati dovranno esibire idoneo e valido documento di riconoscimento.

Le pubblicazioni sul sito web istituzionale hanno valore di notifica a tutti gli effetti relativamente a:

- ammissione;
- convocazione alla prova;
- esito della prova.

Con la sottoscrizione della domanda i candidati autorizzano l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito istituzionale per le comunicazioni relative alla presente Selezione.

GRADUATORIA DEL CONCORSO - NOMINA

La graduatoria di merito dei candidati, risultante dal verbale della Commissione Giudicatrice, sarà approvata, unitamente a quella dei vincitori del concorso, con determinazione del Responsabile del Servizio e diventerà efficace dalla data del provvedimento stesso.

La graduatoria dei vincitori del concorso è pubblicata sul sito istituzionale, nelle sezioni News e "Bandi e Concorsi" e in "Amministrazione trasparente". Da tale data decorre il termine per le eventuali impugnative.

Il vincitore del concorso, in caso di assunzione, sarà invitato a presentare nel termine perentorio di cinque giorni, decorrenti da quello successivo al ricevimento di tale invito, i documenti di rito; verrà inoltre comunicata al vincitore la data nella quale lo stesso dovrà presentarsi per l'eventuale assunzione del servizio e per la stipula formale del contratto. Il concorrente che non produce i documenti richiesti nei termini prescritti o non assume servizio nel giorno stabilito, è dichiarato decaduto ed il contratto, ancorché stipulato, è rescisso.

La graduatoria di merito sarà formata secondo l'ordine dei punteggi ottenuti dai candidati per le prove d'esame e sarà compilata con l'osservanza delle vigenti disposizioni legislative in materia di preferenza.

L'effettiva assunzione dei vincitori è subordinata alla possibilità prevista dalla futura normativa in materia di assunzioni del personale e alle effettive necessità dell'Ente.

Alla graduatoria di merito potranno attingere i Comuni di Affi (convenzionato con il ns. Comune) e Torri del Benaco, in quest'ordine.

INFORMATIVA IN MATERIA DI PRIVACY

Ai sensi del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196, i dati forniti dai candidati saranno raccolti per le finalità di gestione del presente bando e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo, anche con procedure informatizzate, nel rispetto delle norme vigenti previste per garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento stesso.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art.13 del citato decreto legislativo, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. richiamato, si comunica che il Responsabile del trattamento dei dati è il Dr. Luca De Massari, Responsabile del Servizio Personale.

DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà insindacabile di prorogare, modificare o revocare il concorso pubblico di cui al presente avviso, se lo riterrà opportuno o necessario nell'interesse dell'Ente, senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta. Dell'avvenuta proroga sarà data comunicazione al pubblico con le stesse modalità di diffusione dell'avviso, mentre della revoca sarà data diretta comunicazione a ciascun concorrente.

Il presente avviso è disponibile sul sito internet dell'Ente: www.comune.garda.vr.it.

Ai sensi dell'art. 7 ss. della Legge n. 241/1990, e successive modifiche e integrazioni, si comunica che il Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Area Contabile/Personale nella persona del Dr. Luca De Massari.

Per ogni altro chiarimento o informazione gli interessati possono telefonare all'unità organizzativa risorse umane al seguente numero: 045.7256566.

Dalla Residenza Municipale, 23/04/2019.

Il Responsabile dell'Area Contabile/Servizio Personale
Dr. Luca De Massari

Oggetto: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE, CAT. C, AI SENSI DEL VIGENTE CCNL 2016-2018 DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, A CARATTERE STAGIONALE - PER L'ANNO 2019.

Il/La sottoscritto/a in riferimento al concorso in oggetto per la formazione della graduatoria per assunzioni stagionali a tempo determinato di operatori di Polizia Locale Cat. C,

CHIEDE

di essere ammesso/a al concorso e a tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 (compilando ove richiesto e contrassegnando con una X le caselle che riguardano il candidato):

DICHIARA

1. di chiamarsi sesso

di essere residente in cap.prov.....

Via n.

tel. Cell. e-mail

2. di essere nato il a

3. di essere in possesso di tutti i requisiti necessari per l'assunzione nel pubblico impiego alla data di scadenza del termine stabilito dal bando;

4. di aver l'età non inferiore ai 18 anni;

5. di essere cittadino/a italiano/a;

6. di essere cittadino appartenente ad uno stato UE;

7. di godere dei diritti politici attivi e di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di

8. ovvero di non essere iscritto nelle liste elettorali di per i seguenti motivi

9. di non aver subito condanne penali o di non avere procedimenti penali in corso;

10. ovvero di aver subito le seguenti condanne penali:.....

11. di avere i seguenti procedimenti penali in corso:

12. di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato/a dichiarato/a decaduto dall'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili;

13. di essere in possesso dei requisiti necessari per l'ottenimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza (art. 5, comma 2, Legge n. 65/1986);

14. di avere conseguito il seguente titolo di studio: presso l'Istituto in data con voti

15. (per i concorrenti maschi nati entro il 31.12.1985) di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;

16. di essere di sana costituzione fisica ed esente da difetti ed imperfezioni che possono influire sul rendimento del servizio;

17. di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza o precedenza di cui al DPR n. 487/1994:
.....
.....;

18. di accettare senza riserve le condizioni del presente bando e, se vincitore della prova pubblica, di accettare le norme regolamentari vigenti in questo Ente, nonché quelle successive che l'Amministrazione intenda adottare;

19. di essere in possesso della patente di guida di categoria B);

20. di scegliere la seguente lingua straniera per la prova attitudinale (barrare la casella di scelta):

- inglese;
- tedesco;

21. di dare il consenso al trattamento dei propri dati personali e sensibili nel rispetto del D.Lgs. n. 196 del 30.06.2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", per gli adempimenti connessi alla presente procedura concorsuale.

ALLEGA ALLA PRESENTE, IN CARTA SEMPLICE

1. fotocopia della carta d'identità;
2. fotocopia della patente di guida di Cat. B o superiore;

N.B.: La presente domanda va compilata correttamente barrando i numeri relativi alle dichiarazioni che interessano e ha valore di autocertificazione.

_____.

IN FEDE

.....
(firma autografa per esteso)

=====
La sottoscrizione della domanda non è soggetta ad autenticazione, si sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000.